

Informationen zur Bewerberempfehlung

Empfohlen werden kann

- **Vorsorgespezialist (w/m/d)***
Angestelltenverhältnis – Vermittlung der gesamten Produktpalette mit Schwerpunkt Vorsorge
- **Leiter eines Kundendienstbüros (w/m/d)**
Selbstständiger Unternehmer mit eigenem Ladenlokal – Vermittlung der gesamten Produktpalette
- **Vertrauensfrau/Vertrauensmann (w/m/d)**
Selbstständiger nebenberuflicher Vermittler – Vermittlung von Kompositsparten

Höhe der Prämie für eine erfolgreiche Empfehlung

Berufsbilder

Vorsorgespezialist (w/m/d)*	1.000 €
Leiter eines Kundendienstbüros (w/m/d)	1.000 €
Vertrauensfrau/Vertrauensmann (w/m/d)	300 €

Für Mitarbeiter der HUK-COBURG erfolgt die Auszahlung über die Abteilung A&F; für VM und KDB im Rahmen der WG-Abrechnung.

Auszahlungsvoraussetzungen

Vorsorgespezialist (w/m/d)*	Auszahlung erfolgt bei erfolgreicher Übernahme nach sechs Monaten
Leiter eines Kundendienstbüros (w/m/d)	Auszahlung erfolgt sechs Monate nach erfolgreicher Übernahme des Kundendienstbüros
Vertrauensfrau/Vertrauensmann (w/m/d)	Auszahlung erfolgt bei erfolgreichem Bestehen der BWV-Prüfung Modul A

Teilnahmebedingungen

- Der Tippgeber steht zum Tippzeitpunkt in einem Angestellten- oder Handelsvertreterverhältnis mit der HUK-COBURG. Zum Auszahlungszeitpunkt darf das Angestellten- oder Handelsvertreterverhältnis nicht länger als 24 Monate beendet sein.
- Der geworbene Vermittler hat sich in den letzten 24 Monaten nicht als VSP (w/m/d), Leiter eines Kundendienstbüros (w/m/d) oder nebenberuflicher Vermittler (w/m/d) beworben und stand auch nicht in einem Mitarbeiter- oder Handelsvertreterverhältnis mit der HUK-COBURG.
- Für den geworbenen Vermittler liegt kein erfolgreicher Tipp aus der Vergangenheit vor.
- Nicht teilnahmeberechtigt sind die jeweils suchende und einstellende Führungskraft (und AWW) für die zu besetzende Stelle und Mitarbeiter, die direkt an Rekrutierungsprozessen beteiligt sind oder im Rahmen ihrer dienstlichen Tätigkeit anwerben sowie deren Angehörige.

Wann und wie wird die Prämie ausgezahlt?

- Wenn die Auszahlungsvoraussetzungen erfüllt sind, erfolgt die Auszahlung des Betrages über A&F oder im Rahmen Ihrer WG-Abrechnung.
- Die Auszahlung der Prämie erfolgt grundsätzlich nur dann, wenn das Formular vor Vertragsunterzeichnung durch den Interessenten abgeschickt wurde.

Fragen zum Thema Bewerberempfehlung?

Bitte wenden Sie sich an den GBK-VM-Suche. Weitere Informationen finden Sie auch im Vertriebs-/Informationsportal.

- * Über diesen Prozess können Vorsorgespezialisten nur von Vertrauensleuten und Kundendienstbürobetreibern empfohlen werden. Mitarbeiter der HUK-COBURG wenden sich bitte an den GBK-KEK (Kollegen empfehlen Kollegen) der Abteilung P&C.



Informationen zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die HUK- COBURG Haftpflicht-Unterstützungs-Kasse kraftfahrender Beamter Deutschlands a. G und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die

HUK-COBURG Haftpflicht-Unterstützungs-Kasse kraftfahrender Beamter Deutschlands auf Gegenseitigkeit in Coburg (HUK-COBURG)
Bahnhofsplatz
96444 Coburg
Tel. 09561 960
Fax 09561 963636
Info@HUK-COBURG.de

Unseren Datenschutzbeauftragten, erreichen Sie unter der o.g. Adresse mit dem Zusatz -Datenschutzbeauftragter- oder unter: Datenschutz@HUK-COBURG.de

Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit und Personal- oder VM-Nummer), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten).

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Stellenvermittlung) erhalten haben, denen Sie Ihre Daten zur Weitergabe zur Verfügung gestellt haben.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Vakanz vorliegt. Die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist erforderlich, um über die die Entstehung eines Vertragsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren.

Datenverarbeitungen zu statistischen Zwecken (z. B. Untersuchungen zum Bewerberverhalten) erfolgen ausschließlich zu eigenen Zwecken.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vor-/vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen (z. B. konzernweites Bewerbermanagement).

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister. Diese können zur Vernichtung von vertraulichen Dokumenten und Hardware oder IT-Dienstleistungen Daten erhalten.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Vertragsverhältnisses notwendig ist. Wir prüfen bspw. im Falle einer Zusammenarbeit, die unmittelbar oder maßgeblich am Versicherungsvertrieb beteiligt ist, ob ein Eintrag im Schuldnerverzeichnis und/oder ein Eintrag bei der Auskunftsstelle über Versicherungs-/Bausparkassenaußendienst und Versicherungsmakler in Deutschland e. V. (AVAD) vorliegt.

Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie können unter der o.g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Postfach 6 06
91511 Ansbach

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern ein Vertragsverhältnis nicht zustande kommt. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Vertragsverhältnisses treffen zu können.