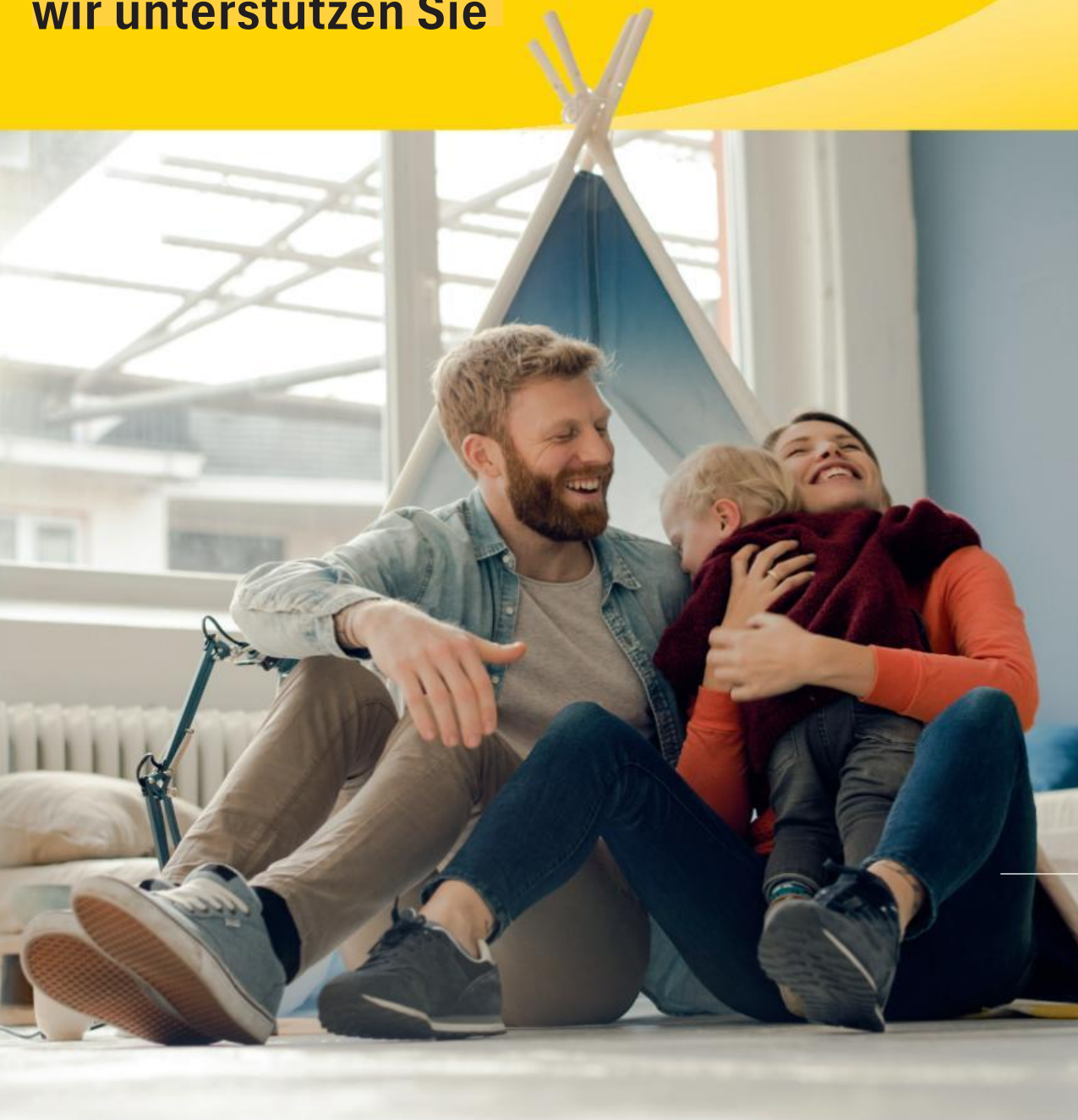


**Familie, Pflege und Beruf –  
wir unterstützen Sie**



**HUK-COBURG**



In dieser Broschüre erhalten Sie einen kurzen Überblick aller Angebote rund um die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf bei der HUK-COBURG. Detaillierte Informationen zu den einzelnen Maßnahmen und Antragsformulare finden Sie im Infoportal oder im HUK@home. Ihre Fragen können Sie gerne per E-Mail an GBK-Beruf-Familie richten.

### **HUK@home**

Im Portal HUK@home gibt Ihnen die HUK-COBURG die Möglichkeit, alle Informationen rund um das Thema Familie, Pflege und Beruf von zu Hause aus abzurufen. Sie finden die Inhalte unter [HUK.de/berufundfamilie](https://www.hukcoburg.de/berufundfamilie)

# Eltern werden und Eltern sein

## Geburtsbeihilfe

Diese können Sie beantragen, wenn Sie sich in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befinden und dem Unternehmen mindestens ein Jahr angehören.

## Sonderurlaub

Der frischgebackene Vater kann nach der Geburt des Kindes einen Tag Sonderurlaub beantragen.

## Tarifliche Elternzeit

Im Anschluss an die voll in Anspruch genommene gesetzliche Elternzeit können Sie für weitere sechs Monate die tarifliche Elternzeit beantragen. Sie haben darauf Anspruch, wenn Sie vor Beginn der gesetzlichen Elternzeit dem Unternehmen mindestens vier Jahre angehört haben.

## Teilzeit während der Elternzeit

Beide Elternteile können ihre Arbeitszeit auf einen Umfang zwischen 15 und 32 Wochenstunden verringern. Voraussetzung: Die Betriebszugehörigkeit besteht bereits länger als sechs Monate und die Arbeitszeit soll für mindestens zwei Monate verringert werden.

## Eltern-Checkliste „Ämter und Behörden“

Mit unserer Eltern-Checkliste erhalten werdende Eltern einen Überblick über alle notwendigen Formalitäten vor und nach der Geburt des Kindes. Sie finden die Checkliste im Infoportal bzw. HUK@home.

## „Baby-Willkommenspäckchen“

Eine kleine Aufmerksamkeit der HUK-COBURG zur Geburt Ihres Kindes! Der Versand des "Baby-Willkommenspäckchens" erfolgt direkt an die Eltern, wenn diese die Daten des Kindes entweder mit dem Formular „Änderungsmitteilung“ gemeldet oder in der „Oracle HCM Suite“ über die App „Mitarbeiter Journeys“ „Meine Familienmitglieder“ ergänzt haben. Der Versand wird einmal pro Monat zentral von Coburg aus vorgenommen.

## Führung in Teilzeit

Für die Ebene der Gruppenleitung und Bereichsleitung besteht die Möglichkeit, Familienaufgaben und Karriere durch einen flexibleren Arbeitszeitumfang besser miteinander zu vereinbaren. Bei Interesse an Führung in Teilzeit wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft.



# Beruf und Kinder

## Kinderbetreuung/Kita-Plätze

Mit dem Familienservice bietet die HUK-COBURG-Mitarbeitendenberatung individuelle Beratung und Unterstützung bei Lösungen rund um die Organisation der Kinderbetreuung an. Weitere Informationen finden Sie auf Seite 6.



## Zuschuss zur Ferienbetreuung für Schulkinder

Für bis zu 30 Ferientage pro Kalenderjahr ist mit dem Ferien-Stempelpass die Bezuschussung der Ferienbetreuung von Schulkindern (bis einschließlich 12. Lebensjahr) möglich.

## Finanzielle Unterstützung für Kinderbetreuungskosten in Randarbeitszeiten

Durch Servicebereitschaft/Personaleinsatzplanung ist ein Arbeiten zu späteren Tageszeiten oder in KB auch an Samstagen erforderlich. Unter bestimmten Voraussetzungen ist hier eine Bezuschussung von Kinderbetreuungskosten möglich.

## Mittagessen mit Kind

Mitarbeitende an den Außenstellen können die Pausenräume nutzen, um die Mittagspause gemeinsam mit ihren Kindern zu verbringen.

## Schülerhilfe: Kostenlose Unterrichtseinheiten

Die HUK-COBURG kooperiert mit dem qualifizierten Nachhilfeanbieter „Schülerhilfe“. Hierbei erhalten die Mitarbeitenden der HUK-COBURG – unter Vorlage Ihres Mitarbeitendenausweises – bundesweit von der „Schülerhilfe“ Sonderkonditionen.

# Beruf und Pflege

## Betriebliche Pflegelotsin

Die HUK-COBURG unterstützt Sie mit einem kollegialen Erstberatungsangebot: Bei Fragen rund um Pflege, Betreuung und die Vereinbarkeit der familiären Verantwortung mit dem Beruf steht Ihnen eine speziell geschulte und zertifizierte Pflegelotsin hilfreich zur Seite.



## Pflegezeit-Kompass der HUK-COBURG

Mit dem Pflegezeit-Kompass wollen wir Ihnen eine Beantragungshilfe für alle Freistellungsmöglichkeiten nach dem (Familien-)Pflegezeitgesetz an die Hand geben. Außerdem sind wichtige gesetzliche Regelungen verständlich für Sie zusammengefasst.

## Informationsmaterial

Hilfreiches Informationsmaterial finden Sie jederzeit im Infoportal bzw. HUK@home: z.B. Familien- und Pflegezeit, Vollmachten und Verfügungen, Notfall-Checkliste „Was ist zu tun bei Eintritt eines Pflegefalls?“ usw.





# Weitere Unterstützungsmöglichkeiten für Eltern und pflegende Angehörige

## HUK-COBURG- Mitarbeitendenberatung

Mit unserer Mitarbeitendenberatung haben Sie einen Partner, der Sie und Ihre im Haushalt lebenden Familienangehörigen in vielen Situationen des Lebens begleiten und entlasten kann. Eltern wird z.B. Hilfe bei der Suche nach einem Kinderbetreuungsplatz, Babysitter:in, einer Haushaltshilfe oder Nachhilfemöglichkeiten geboten. Pflegende Angehörige werden zu allen Fragen rund um Pflegeantrag und Betreuungsangebote beraten. Außerdem wird Ihnen die mühsame Suche nach verfügbaren Pflegeplätzen und Pflegediensten abgenommen. Informationen finden Sie im Infoportal – geben Sie einfach in der Portalsuche „Mitarbeitendenberatung“ ein.

## Die Notfallmappe – für Ihre wichtigsten Dokumente

Sie erhalten die kostenlose Notfallmappe als interaktive PDF-Version (Bestellung über GBK-Beruf-Familie), die Sie zu Hause direkt am PC ausfüllen und jederzeit aktuell halten können.



## Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

- Digitaler Gesundheitsplaner – Online-Kursprogramm in den Bereichen Bewegung, Ernährung und mentale Gesundheit, digitale Fachvorträge
- Bezuschussung von Präventionskursen
- Finanzielle Unterstützung für die Mitgliedschaft in einem Fitnessstudio
- Bezuschussung von Sportangeboten an den Außenstellen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

# Das Zertifikat „audit berufundfamilie“

In den vergangenen Jahren hat sich das Zertifikat „audit berufundfamilie“ zum anerkannten Qualitätssiegel familienbewusster Personalpolitik entwickelt. Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die ein solches Zertifikat erhalten, haben bewiesen, dass sie eine nachhaltig familienbewusste Personalpolitik betreiben.

Empfohlen von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH steht das „audit berufundfamilie“ unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und des Bundeswirtschaftsministers.

Die HUK-COBURG setzt sich bereits seit 2005 aktiv für eine familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik ein und stellt sich erfolgreich den regelmäßigen Auditierungen.



## **Wir sind für Sie da**

Zu den Themen „Eltern werden und Eltern sein“  
finden Sie Ihre Ansprechpartner:innen aus People &  
Culture in Ihrer digitalen Personalakte.

Ihre Ansprechpartnerin zu allen Maßnahmen rund um  
Familie, Pflege und Beruf und Ihre betriebliche Pflegelotsin:

### **Stefanie Werner (P&C33)**

People & Culture

Tel. 09561 96-13332

Stefanie.Werner@HUK-COBURG.de

HUK-COBURG  
96446 Coburg  
HUK.de  
Info@HUK-COBURG.de